

Polityka prywatności dotycząca przetwarzania danych osobowych członków rodzin pracowników Sofidel Poland zgodnie z art. 14 Rozporządzenia UE 2016/679

1. Wstęp

Dla Sofidel Poland Sp. z o.o. (dalej również „Sofidel”) Twoja prywatność oraz bezpieczeństwo Twoich danych osobowych są szczególnie ważne, dlatego zbieramy i przetwarzamy je z najwyższą starannością i uwagą, stosując odpowiednie środki techniczne i organizacyjne, które gwarantują bezpieczeństwo przetwarzania.

Niniejsza polityka prywatności ma na celu poinformowanie Cię o celach i metodach przetwarzania Twoich danych osobowych, przekazanych przez Twojego członka rodziny w związku z nawiązaniem przez niego/nią stosunku pracy z Sofidel, zgodnie z artykułem 14 europejskiego rozporządzenia o ochronie danych 679/2016 (zwanego dalej również „Rozporządzeniem UE” lub „RODO”) oraz w związku z art. 22 ze zn. 1 §3 Kodeksu pracy..

2. Administrator Danych

Przetwarzaniem Twoich danych osobowych zajmuje się Sofidel Poland Sp. z o.o. jako Administrator Danych zgodnie z RODO (zwany dalej również „**Administratorem Danych**”).

Jeśli masz jakiegokolwiek pytania lub prośby dotyczące przetwarzania Twoich danych osobowych, możesz się z nami skontaktować, wysyłając zapytanie do następujących odbiorców.

Nazwa firmy będącej administratorem danych Sofidel Poland Sp. z o.o.	
Adres siedziby głównej	ul. Mleczarska 31, 06-400 Ciechanów
Adres e-mail do kontaktu w sprawie ochrony danych osobowych	gdpr.poland@sofidel.com

3. Kategorie danych podlegających przetwarzaniu

Dane osobowe przetwarzane przez Administratora Danych mogą obejmować:

- dane zwykłe oraz dane osobowe (np. imię, nazwisko, data urodzenia, adres, zdjęcie, płeć, numer identyfikacji podatkowej itp.);
- dane kontaktowe (np. numer telefonu stacjonarnego i/lub komórkowego, adres e-mail itp.);
- dane osobowe dzieci pracownika;
- dane osobowe niepełnosprawnych członków rodziny oraz dokumentacja dotycząca stopnia niepełnosprawności członka rodziny (dane szczególnych kategorii);

- dane osobowe, dane bankowe oraz inne dane adresowe współmałżonka/byłego współmałżonka (dane zwykłe);
- dane osobowe, dane bankowe oraz inne dane adresowe spadkobierców (dane zwykłe).

(Wskazane powyżej dane osobowe będą poniżej określone łącznie, dla zachowania zwięzłości, jako „dane osobowe”).

4. Cel i podstawa prawna przetwarzania danych osobowych

Twoje dane osobowe będą zbierane i przetwarzane w następujących celach:

- właściwego zarządzania stosunkiem pracy nawiązanym z członkiem Twojej rodziny, zgodnie z obowiązującymi przepisami (np. w celu umożliwienia korzystania z ustawowych świadczeń wypłacanych za pośrednictwem pracodawcy, wypłaty zasiłków rodzinnych); umożliwienie zarządzania urlopem rodzicielskim, urlopem okolicznościowym z tytułu zawarcia małżeństwa, urlopem z tytułu przysposobienia/opieki zastępczej, urlopem na opiekę nad członkiem rodziny; umożliwienie stosowania ulg podatkowych na członków rodziny na utrzymaniu oraz sporządzania informacji podatkowej (tzw. jednolita certyfikacja); umożliwienie zarządzania obowiązkowym urlopem macierzyńskim; umożliwienie zarządzania urlopami na opiekę nad osobami niepełnosprawnymi oraz płatnymi urlopami zgodnie z włoską ustawą 104/92 – na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c) RODO („**cele zarządzania danymi członków rodziny pracownika**”).
- kontaktu w nagłych przypadkach (w sytuacji konieczności skontaktowania się z Tobą w związku z członkiem Twojej rodziny zatrudnionym w Sofidel) – na podstawie art. 6 ust. 1 lit. d) RODO („**cele kontaktu awaryjnego**”).
- c. w celu realizacji ewentualnych działań obronnych oraz ustalenia, dochodzenia lub obrony praw administratora danych w postępowaniu pozasądowym, sądowym lub administracyjnym – na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f) oraz art. 9 ust. 2 lit. f) RODO („**cele obrony prawnej**”).

5. Odbiorcy

Twoje dane osobowe są przetwarzane przez wyznaczony i upoważniony personel Sofidel, na podstawie art. 22 ze zn. 1 §3 Kodeksu pracy, który przetwarza dane zgodnie z wyraźnymi wskazówkami przekazanymi przez Administratora Danych.

Twoje dane mogą być przetwarzane przez personel działu HR Sofidel S.p.a. (spółki holdingowej Grupy Sofidel), jak również przez personel HR Administratora Danych.

Twoje dane osobowe mogą również zostać przekazane podmiotom trzecim, z których usług Sofidel korzysta w celu organizacji i/lub zarządzania czynnościami przetwarzania danych.

Podmioty te dają odpowiednie gwarancje zgodności z przepisami dotyczącymi przetwarzania danych osobowych i – jeśli to konieczne – zostały wyznaczone jako podmioty przetwarzające dane zgodnie z art. 28 RODO. Są one zobowiązane do wykonywania swoich czynności zgodnie z konkretnymi instrukcjami przekazanymi przez Administratora Danych oraz pod jego nadzorem.

Możesz zażądać szczegółowej i aktualnej listy takich podmiotów, kontaktując się z Administratorem Danych pod adresem: gdpr.poland@sofidel.com

Podsumowując, Twoje dane osobowe mogą zostać przekazane innym podmiotom, organom lub organom władzy publicznej, niezależnym administratorom danych, którym przekazanie Twoich danych osobowych jest obowiązkowe na mocy przepisów prawa lub zarządzeń organów.

6. Przekazywanie danych poza Unię Europejską

Twoje dane nie będą przekazywane poza Unię Europejską.

Niezależnie od powyższego, w wyjątkowych przypadkach, jeśli niektóre z podmiotów trzecich, o których mowa w pkt 5, znajdują się w krajach poza Unią Europejską, przekazanie Twoich danych osobowych tym podmiotom będzie odbywać się alternatywnie na podstawie:

- decyzji wydanych przez Komisję Europejską;
- wcześniejszego zawarcia między Sofidel a tymi podmiotami szczególnych umów, zawierających klauzule ochronne oraz odpowiednie gwarancje zabezpieczające Twoje dane osobowe (tzw. „Standardowe Klauzule Umowne” udostępnione przez Komisję Europejską);
- w przypadku braku powyższych, Twojej zgody, która zostanie wyraźnie uzyskana przy tej okazji oraz przed przekazaniem danych, po uprzednim poinformowaniu o poziomie ochrony Twoich danych osobowych obowiązującym w kraju docelowym przekazu danych.

7. Przechowywanie danych osobowych

Twoje dane osobowe będą przechowywane wyłącznie przez czas niezbędny do realizacji celów, dla których zostały zebrane, z zachowaniem zasad minimalizacji i ograniczenia przechowywania, o których mowa w art. 5 ust. 1 lit. c) i e) RODO.

Twoje dane będą przechowywane:

- w odniesieniu do celów ust. 4 lit. a) i b), Twoje dane będą przechowywane przez okres 10 lat od zakończenia stosunku pracy;

- w odniesieniu do celów ust. 4 lit. c), Twoje dane będą przechowywane do zakończenia ostatniego stopnia orzeczenia.

Po upływie tych okresów Twoje dane zostaną nieodwracalnie usunięte lub zanonimizowane.

Administrator Danych zastrzega sobie jednak prawo do przechowywania Twoich danych tak długo, jak będzie to konieczne do wypełnienia obowiązków wynikających z przepisów prawa, którym podlega, lub do celów obrony swoich praw.

8. Twoje prawa

Zgodnie z rozporządzeniem RODO oraz w związku z jego skutkami, przysługuje Ci prawo do:

- dostępu (art. 15 RODO): masz prawo żądać potwierdzenia, czy Twoje dane osobowe są przetwarzane, a także otrzymać ich kopię;
- sprostowania (art. 16 RODO): masz prawo żądać uzupełnienia swoich danych, jeśli są niekompletne, lub ich poprawienia, jeśli są nieprawidłowe;
- usunięcia danych (art. 17 RODO): w przypadkach przewidzianych przez obowiązujące przepisy możesz zażądać usunięcia swoich danych osobowych. Sofidel przeanalizuje Twoją prośbę i, jeśli uzna ją za uzasadnioną, niezwłocznie ją rozpatrzy;
- ograniczenia przetwarzania (art. 18 RODO): masz prawo żądać ograniczenia przetwarzania swoich danych osobowych w przypadku ich niezgodnego z prawem przetwarzania lub jeśli dane, które podałeś(-aś), są nieprawidłowe;
- przenoszenia danych (art. 20 RODO): masz prawo do przeniesienia swoich danych do innego administratora danych, jeśli przetwarzanie opiera się na zgodzie, odbywa się w sposób zautomatyzowany, a technicznie możliwe jest dokonanie takiego przeniesienia;
- sprzeciwu (art. 21 RODO): masz prawo wnieść sprzeciw wobec przetwarzania swoich danych osobowych bez konieczności podawania przyczyny, jeśli przetwarzanie odbywa się na potrzeby marketingu bezpośredniego; w innych przypadkach przysługuje Ci to prawo tylko z uwagi na szczególną sytuację, którą należy wskazać w zgłoszeniu;
- złożenia skargi (art. 77 RODO): masz prawo złożyć skargę do organu nadzorczego ds. ochrony danych osobowych, jeśli uznasz, że Sofidel naruszyła Twoje prawa związane z przetwarzaniem danych osobowych.