

Arbeits- und Gesundheitsschutz-, Umwelt- und Energiepolitik

Kontinuierliche
Verbesserung

Managementbewertung

Überprüfung und Korrekturmaßnahmen

Planung

Implementierung
und Betrieb

Arbeits- und Gesundheitsschutz-, Umwelt-
und Energiepolitik

Informationen zur Arbeits- und Gesundheitsschutz-, Umwelt- und Energiepolitik

- ④ Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz stellt einen grundlegenden Wert aller Unternehmen der Sofidel-Gruppe und damit auch der Sofidel Germany GmbH dar, ohne den die Planung einer nachhaltigen, wirksamen und beständigen Entwicklung des Unternehmens nicht möglich ist. Die Politik bezüglich der Gesundheit und der Sicherheit am Arbeitsplatz stützt sich dabei auf die „Sicherheitsgrundsätze“ des Sofidel-Konzerns.
- ④ Wir verpflichten uns die Grundsätze des betrieblichen Arbeits- und Gesundheitsschutzes in allen Bereichen zu beachten, um so Unfälle und Beeinträchtigungen der Gesundheit unserer Mitarbeiter zu vermeiden. Wir schulen unsere Mitarbeiter in Sachen Arbeitsschutz, wir stellen PSA zur Verfügung, wir achten auf die Umsetzung von Vereinbarungen, wir lernen aus den Vorfällen und legen Maßnahmen fest zu deren zukünftiger Vermeidung. Die gesetzlichen Forderungen stellen dabei ein Minimalkriterium dar.
- ④ Der Schutz der Gesundheit, die Vermeidung von Verletzungen und Erkrankungen, sowie die Sicherheit aller Arbeitnehmer sind vorrangige und wesentliche Faktoren, deshalb verpflichten wir uns zur Anwendung systematischer Verfahren zur Feststellung möglicher Gefahren (Gefährdungsanalyse), zur Bewertung der Risiken sowie zur Reduzierung dieser auf ein akzeptables Maß. Wir erstellen Notfall- und Notfallmaßnahmenpläne, um auf potentielle Notfallsituationen sofort reagieren zu können, mit dem Ziel deren Auswirkungen einzudämmen und unverzüglich wieder einen sicheren Zustand herzustellen.
- ④ Die Sofidel Germany GmbH bekennt sich zu ihrer ökologischen Verantwortung und sieht die ständige Verbesserung des betrieblichen Umweltschutzes und der Steigerung der Energieeffizienz des Unternehmens als Grundlage aller Verhaltensweisen. Wir verpflichten uns, die Grundsätze des betrieblichen Umweltschutzes in allen Bereichen zu beachten, Beeinträchtigungen der Umwelt zu vermeiden und eine planmäßige, kontinuierliche Verbesserung der ökologischen Leistung unseres Unternehmens in allen umwelt- und energierelevanten Prozessen zu erreichen. Dazu forcieren wir den Einsatz umweltfreundlicher und energieeffizienter Abläufe und Verfahren unter Anwendung der „Besten Verfügbaren Techniken“ mit dem Ziel, Ressourcen (Energie, Wasser, Kraftstoffe) zu schonen und effizienter zu nutzen sowie Umweltbelastungen (Abwasserlasten, Emissionen, Abfälle) – wenn nicht vermeidbar - zu minimieren. Die gesetzlichen Forderungen stellen dabei ein Minimalkriterium dar.
- ④ Den Maßstab für unser integriertes Managementsystem bilden die DIN EN ISO 14001, die DIN EN ISO 50001 und BS OHSAS 18001 sowie weitere damit im Zusammenhang stehende bindende Verpflichtungen, dabei berücksichtigen wir die Erfordernisse und Erwartungen der interessierten Parteien und die Ergebnisse unserer Chancen-/Risikobetrachtungen. Wir stellen die Einhaltung der relevanten Gesetze und Vorschriften in den Mittelpunkt unserer Arbeit. Im Rahmen des integrierten Managementsystems werden alle Prozesse und Abläufe unter der Prämisse der Einhaltung der relevanten Gesetze und Vorschriften und des optimalen



BS OHSAS 18001/ EN ISO 14001/ EN ISO 50001

Kundennutzens gestaltet; Schwachstellen werden analysiert sowie Korrekturmaßnahmen zur Verbesserung eingeführt.

- ④ Die Aufrechterhaltung und die kontinuierliche Weiterentwicklung unseres integrierten Managementsystems verstehen wir als Führungsaufgabe, als Verpflichtung für die Geschäftsleitung, sowie für alle unsere Mitarbeiter, dazu unterziehen wir das integrierte Managementsystem regelmäßigen Kontrollen in Form von internen Audits. Zusätzlich fördern wir das Wissen und das Bewusstsein aller Mitarbeiter der Unternehmensgruppe. Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter tragen in ihrem Tätigkeitsbereich eine persönliche Verantwortung für den Arbeits- und Umweltschutz und den effizienten Energieeinsatz. Darum informieren und schulen wir regelmäßig und motivieren zu verantwortungsvollem Handeln und aktiver Mitarbeit. .
- ④ Zur Sicherstellung des Managementsystems übernimmt die oberste Leitung die Verantwortung auch für die Bereitstellung der Ressourcen (Finanzen, qualifiziertes Personal) und plant / steuert / überwacht den Gesamtablauf mit der Vorgabe von Zielvereinbarungen. Die Vorgesetzten und die Mitarbeiter verpflichten sich alle relevanten Gesetze, Vorschriften und auch rechtliche / vertragliche Verpflichtungen einzuhalten.
- ④ Zur ständigen Optimierung und kontinuierlichen Verbesserung von Arbeitsschutz, Umweltschutz und Energieeffizienz sowie aller relevanten Prozesse und Abläufen stellen wir uns konkrete und messbare Arbeitsschutz-, Umweltschutz- und Energieleistungsziele. Ebenso werden die zum Erreichen dieser Ziele erforderlichen Programme aufgestellt und umgesetzt. Die einzelnen arbeitsschutz- und umweltrelevanten sowie energieverbrauchenden Prozesse werden konkret definiert und überwacht. Durch klare Darstellung und gegenseitige Information wird Transparenz in allen betrieblichen Abläufen und Prozessen als Grundlage für das Funktionieren des integrierten Managementsystems geschaffen.
- ④ Wir verpflichten uns unseren Kunden Produkte bereitzustellen deren Eigenschaften nicht die Gesundheit und Sicherheit unserer Kunden beeinträchtigen, deren Eigenschaften sich im Rahmen der gemeinsam festgelegten Spezifikationen bewegen, deren Rohstoffe aus nachhaltigem Anbau stammen und deren Herstellung auf umwelt- und ressourcenschonende Art erfolgt. Unser Ziel ist es einen optimalen Kundennutzen zu gewährleisten, zu diesem Zweck werden Schwachstellen analysiert sowie Korrekturmaßnahmen zur Verbesserung eingeführt.
- ④ Wir nehmen Einfluss auf unsere Lieferanten und Dienstleister, um auch bei unseren Vertragspartnern ein sicheres, umweltgerechtes und energieeffizientes Arbeiten zu gewährleisten. Unsere Unternehmensgrundsätze gelten auch für Vertragspartner, die auf unserem Betriebsgelände tätig sind.
- ④ Die integrierte Managementpolitik unseres Unternehmens wird unseren Mitarbeitern, allen Personen, die in unserem Auftrag arbeiten und der Öffentlichkeit kommuniziert.
- ④ Diese Politik wird regelmäßig im Rahmen der Bewertung der obersten Leitung überprüft, um sicherzustellen, dass die Politik geeignet und angemessen ist.



Country Operations Manager
ANDREAS MEYER

31.01.2018

Wir denken an die Welt